

INFORME DE GESTION, presentado por la Gerencia.

A continuación la Gerente Amparo León Durán realiza la presentación de las cifras del informe de la Gestión de las actividades ejecutadas en el año 2025, agradece a todas las personas que atendieron el desarrollo de las actividades durante el año, en los diferentes comités, Junta de Vigilancia, el Consejo de Administración, la Gerencia y el equipo de Colaboradores y contratistas de COOMEB LTDA.

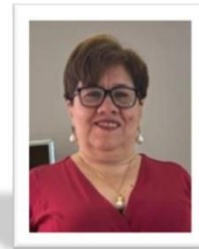
EQUIPO DE TRABAJO



NATALIA RUEDA R
TESORERA



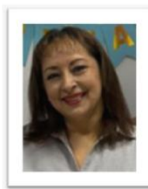
DANIELA BASTOS
CONTADORA



AMPARO LEON DURAN
GERENTE



Yudy Liliana Obregon O
ATEN. ASOCIADO- CARTERA



Esmeralda Romero O
CREDITOS

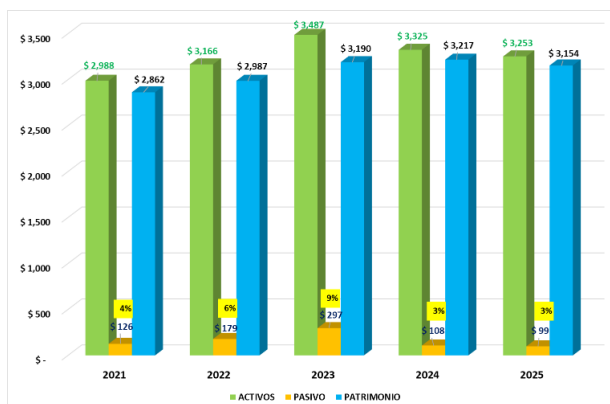


Presenta las cifras correspondientes al histórico del estado de situación financiera de los últimos cinco años, donde se observa un crecimiento del quinquenio promedio del 2% en activos, 9% de los pasivos y 3% del patrimonio.

Al cierre del año 2025 se cuenta con \$3.253 millones en activos, de los cuales solo el 3% 99 millones son pasivo y el 97% representa el patrimonio.

ESTADO SITUACIÓN FINANCIERA 2021-2025

Cifras en millones de \$



Ultimo quinquenio crecen:

Activos en promedio el 2%,
Pasivo en promedio 9%
Patrimonio crece en el 3%



Presenta las cifras correspondientes al histórico del estado de Resultados Integral de los últimos cinco años, donde se observa un crecimiento del quinquenio promedio del 3% en ingresos, 3% de los egresos y 8% de los excedentes.

Al cierre del año 2025 se cuenta generó \$530 millones en ingresos, de los cuales solo el 88% 467 millones son egresos y el 12% representa los excedentes.

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL 2021-2025

Cifras en millones de \$



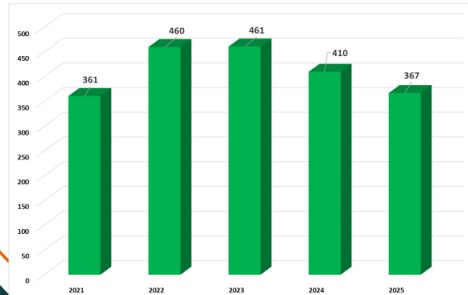
Ultimo quinquenio crecen:

Ingresos en promedio 3%
Egresos en promedio 3%
Excedentes en promedio 8%



Presenta las cifras correspondientes al histórico de asociados, donde el mayor volumen de asociados se refleja en 2022 con 460 y el menor 2021 con 361, del total de asociados el 13% en promedio corresponde a estudiantes asociados y el 87% son empleados, exempleados, pensionados UPB y sus familias, y algunos de outsourcing.

ASOCIADOS 2021-2025



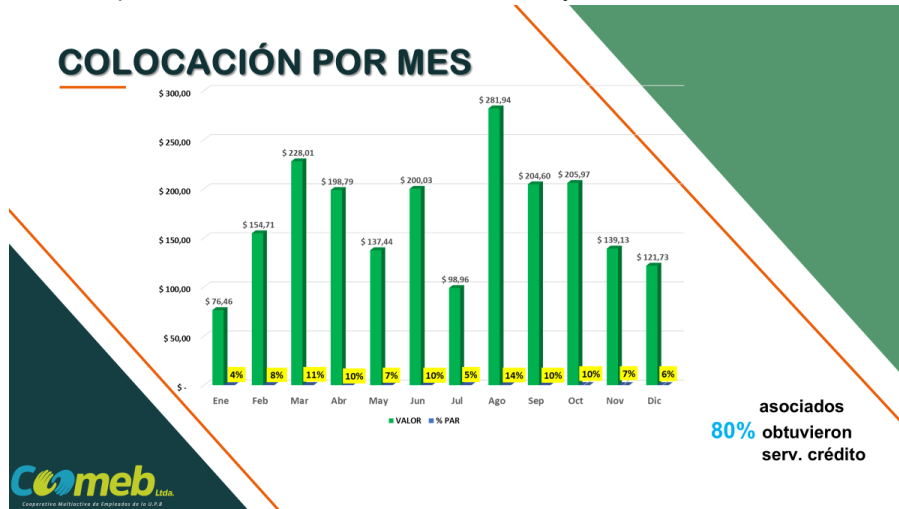
ESTUDIANTES

2021	7%
2022	12%
2023	14%
2024	17%
2025	13%



Presenta las cifras correspondientes al histórico mensual de colocación de créditos durante el año 2025, donde en el primer semestre del año los meses de marzo, abril y junio son los

mayor colocación y en el segundo semestre de agosto a octubre, la colocación realizada benefició al 80% de los asociados activos. Exhorta a todos los asociados a utilizar los diferentes servicios de COOMEB LTDA, pues de los ingresos recibidos se destinan los recursos para atender los diferentes beneficios y actividades de COOMEB LTDA.



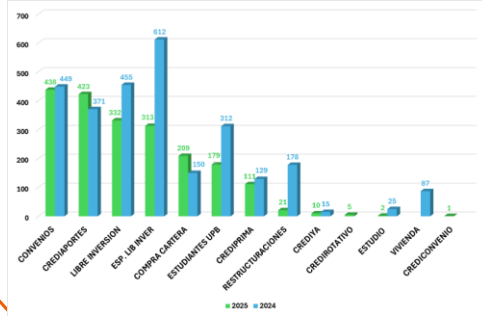
Presenta la colocación versus los aportes de cada año en el último quinquenio, observando que el año 2022 fue la mayor colocación y el año 2021 la menor colocación. Para el año 2025 fue colocado el 79% de los aportes, los demás recursos se colocaron en excedentes de liquidez y generaron ingresos por \$31 millones de pesos.



Presenta la colocación por las diferentes líneas de crédito durante el año 2025, recalando que dada la aplicación al 100% del manual Sarc se evalúa el 100% del endeudamiento del asociado (interno, externo) y no se pudo colocar una cifra cercana a los \$250 millones de pesos por sobreendeudamiento de los solicitantes.

Los créditos de convenios, tienen además beneficios que van directamente al asociado que los utiliza, dadas las negociaciones que realiza la Cooperativa, con descuentos que van entre el 5% y 35%.

COLOCACIÓN POR LINEAS



CONVENIOS BENEFICIO DIRECTO ASOCIADO

- Medicina Prepagada * Seguro Vehículo * Ozean spa
- Servicios Fúnebres * Deportivos Carvajal
- Ami (Ame) * Finess People



Presenta las novedades más relevantes de la cartera, y la gestión realizada durante el año 2025, el cual refleja una disminución del 7% del indicador de mora, frente al resultado del año 2024.

Durante el presente año se seguirá trabajando en pro de recuperar la cartera en mora, de las causas más relevantes está el sobreendeudamiento de los asociados, la pérdida del trabajo entre otros.

NOVEDADES CARTERA

- | | |
|--------------------------------|---|
| 1. Embargos | 4 personas |
| 2. Envío retención de salarios | 3 personas |
| 3. Cobro prejurídico | 134 comunicación reporte centrales riesgo |
| 4. Cobro Jurídico | 17 proceso jurídico |

Indicador de riesgo de cartera externo : se mejoró 7% frente al indicador año Anterior, pasando de 22% al **15%**.

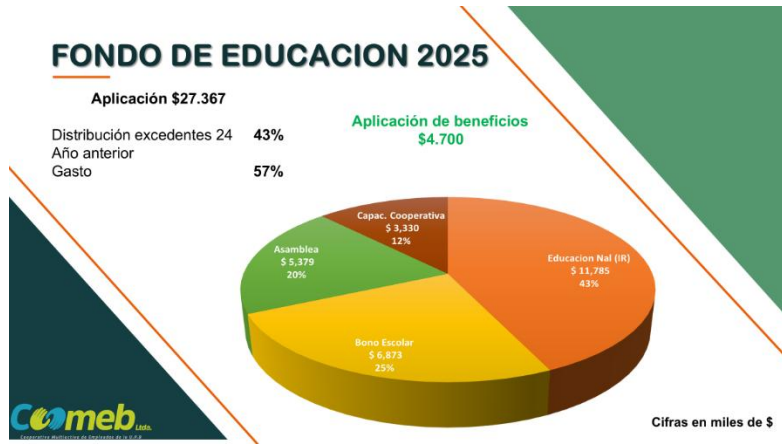
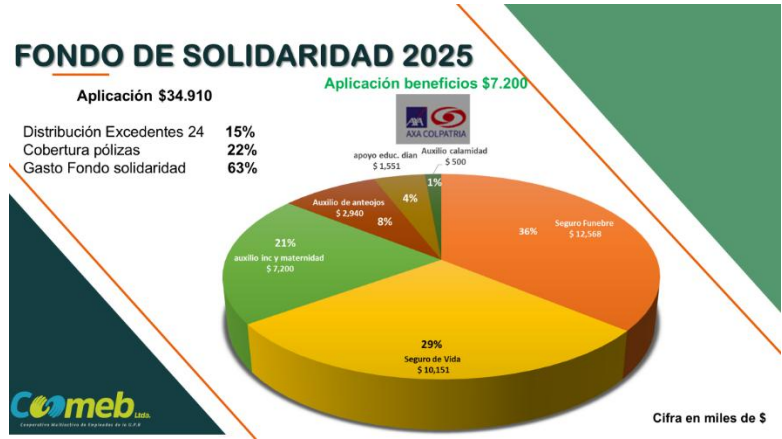
META 2026 bajar el indicador riesgo a un dígito 7,5 – 8,5%



Presenta la ejecución de los fondos de Solidaridad, Educación y Bienestar social y recreación y las diferentes actividades realizadas durante el año 2025.

La ejecución de los recursos incluye fondos de: Excedentes del año 2024 aplicados a cada fondo, patrocinios de proveedores y coberturas de las pólizas y los demás recursos fueron aplicados al gasto del ejercicio del presente año.

En el año 2025 se realizaron actividades en el día de la mujer, día del hombre, celebración de los 30 años, caminata al ensueño, bono de escolaridad, bono de fidelidad, auxilios de anteojos, maternidad, incapacidad, seguro fúnebre gratuito, seguro de vida gratuito, capacitación cooperativa.



FONDO DE EDUCACION 2025



OBSEQUIOS
DESCUENTOS

Confecoop

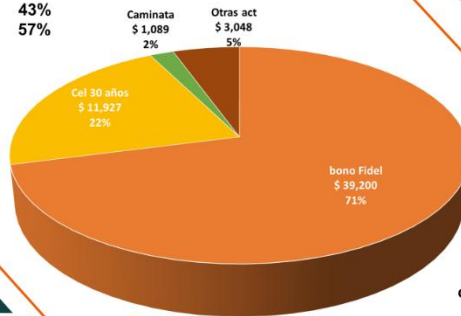
Coomeb Ltda.

FONDO DE BIENESTAR Y RECREACIÓN 2025

Aplicación \$61.461

Aplicación de beneficios \$6.977

Distribución excedentes 24 43%
Gasto 57%



cifras en miles de \$

Coomeb Ltda.

FONDO DE BIENESTAR Y RECREACIÓN 2025



Coomeb Ltda.

Presenta agradecimientos a los asociados de ad honores causa trabajan durante el año en cada uno de los comités, junta y consejo de Administración, y los invita a seguir participando activamente de la gestión de COOMEB LTDA.

AGRADECIMIENTOS

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN 2025- 2026

Diego Hernando Barrera Bolívar
Liliana Ocampo Silva
Alexandra Cerón Vivas
Raúl Restrepo Agudelo
Julio Enrique González Ambrosio
Luz Mary Sarmiento
Gloria Patricia Aguilón
John Jairo Jaimes Boada

Presiden
Vicepresidente
Secretaría
principal
principal
Suplente No. 1
Suplente No. 2
Suplente No 3

JUNTA DE VIGILANCIA 2025- 2026

Sonia Patricia Duarte Ortega
Martha Lucia Gamboa Gamboa
Felisa Pedraza Lizarazo
Yudy Cristina Ballesteros Olarte
Brayan Eduardo Briceño Rodriguez

Presidente
Secretaría
Principal
Suplente No. 1
Suplente No 2

COMITÉ DE APELACIONES 2025- 2026

Jairo Peña Niño
Secretaría
Samantha Diaz Plata
Luis Argenis Osorio Ferrer
Carolina Hernández Cordero

Presidente
principal
Suplente No. 1
Suplente No 2

AGRADECIMIENTOS

COMITÉ DE CREDITO

Liliana Ocampo Silva
Luis Eduardo Suarez Caicedo
Julio Enrique González Ambrosio
Jaime Sarmiento Suarez
Luz Mary Sarmiento

COMITÉ DE SOLIDARIDAD

Diego Hernando Barrera Bolívar
Pbro. Juan Pablo Galvis Gamboa
Manuel Guillermo Quijano Ortega
Jhon Jairo Jaimes Boada

COMITÉ DE EDUCACION

Raúl Restrepo Agudelo
Orlando Federico González C.
Fanny Pinzón Galvis
Paola Martínez Higuera

COMITÉ DE RIESGO

Alexandra Ceron Vivas
Liliana Ocampo Silva
Deysy Yurani Dulcey Gomez
Luz Mary Sarmiento
Jhon Jairo Jaimes Boada

COMITÉ DE RECREACION

Gloria Patricia Aguilón Bueno
Olga Lucia Bueno Prada
Ana Maria Castañeda Florez
Marlene Rincón Blanco
Henry Arry López Olaya

... A TI... GRACIAS FAMILIA COOMEB

Gracias por su participación en la asamblea y
aportar con tu energía e ideas.

Tu participación hizo la diferencia y nos alegra
contar contigo. ¡Felicitaciones!

AMPARO LEON DURAN
Gerente